

Skolebestyrelsesmøde

Dato: 31.03.2020, kl.19.00-21.00

Sted:

Bag egen skærm via skype. I er indkaldt til skype møde via kalenderen

Mødeleder: Anja eller Ove

Det er vigtigt til skype møder, at det kun er mødeleder og den, der får ordet, der har tændte mikrofoner.

Referent: Tine

Tilstedeværende: Ove, Sanne, Brian, Søren, Anne, Pia, Helle, HC, Anja, Sarah, PA, Anja H, Tine

Fraværende:
Susse

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Den gode historie (0) (5 min)	<ul style="list-style-type: none">- Forældre billeder på FB i 1.A- Nødpasning (Det har fungeret så godt, at eleverne vil afsted igen)- Det er skønt at se, at der er gang i den virtuelle børnehave- Nogle elever får meget ud af den anderledes undervisning.- Lærerne gør et kæmpe stykke arbejde. Hang out-møderne fungerer godt, og lærerne er "på".	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Godkendelse af referat fra seneste møde Godkendelse af dagsorden (B) (5 min)	Referat og dagsorden udsendt. Dette gælder januar mødet. Referat er godkendt!	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Hjemmeundervisning, Coronatiltag, afgangsprøver og meget mere (O) (30 min)	Senere torsdag eller fredag vil I få en orienterende mail ud fra min side. Her vil jeg orientere om, hvad jeg ved på nuværende tidspunkt. Samtidig skal I også vide, at tingene udvikler sig hele tiden. Så det, der klippefast viden i dag, det kan der være ændret på i morgen. Ligeledes er der ting, som vi ikke har fået nogen udmelding på endnu fra regeringen, undervisningsministeret, Opvækst& Læring mfl. <ul style="list-style-type: none"> - Stor ros til medarbejderne. - Betingelserne for nødpasning er blevet lempet lidt. Som tiden går, så bliver behovet for nødpasning større af mange grunde. Vi er meget opmærksomme på, om der er et behov. - Vi ved endnu ikke noget afgangsprøver. Vi planlægger det som vi plejer – blot virtuelt. Udtrak mm fore - Der er pt ikke tegn på refusion af egenbetaling ifb med SFO og børnehave. - Stor ros til skolen og børnehavens forældre. Der er stor samarbejdsvilje. - Der er endnu ikke kommet en ny tidsplan for skb-valg. - De sidste 24 timer er der brugt meget tid på dialog om afholdelse af ferie blandt medarbejderne. Der er debat om dette og ikke enighed. - Der er afholdt mange MUS over hang out, da fagfordeling m.m. ikke kan vente til krise slutter. - Der er spørgsmål ift. Udsatte børn: Hvordan tager vi hånd om dem? Elever der har støtte får stadig støtte. Hang out har også det sigte at holde øje med de udsatte børn. Nødpasning er også en sikring af udsatte børn. - Der bliver spurgt til refusion af betaling for mad: Det er pt. Uafklaret. 	SH Anja skriver et udkast til et forældrebre v og sender det ud til resten af bestyrelsen	Sendes ud inden påske

	<ul style="list-style-type: none"> - Der er ikke sat særlige midler af til de sårbare børn, når vi vender tilbage, men vi er meget opmærksomme på dem. - Der er stor frustration over, at man bliver tvunget på ferie. - Det er afgørende, at lærerne kender eleverne for at vide, hvordan de har det. - Det er ikke så enkelt at lave god undervisning via hang out. - Er der tænkt over, hvordan ledelsen vil gribe det an, hvis undervisningen skal foregå på forskellige tidspunkter? Det ved vi ikke endnu. Vi venter på en mere konkret udmelding fra Mette F og Co. Der skulle komme en mere detaljeret plan sidst på ugen, og når det sker, så må vi koordinere hurtigt. - Hang out bliver brugt meget forskelligt i de forskellige klasser. - Der kan være brug for mere direkte undervisning vi hang out. - Skal skolebestyrelsen stå klar for at koordinere en plan? Vi forventer, at der kommer en plan oppe fra, som vi skal forholde os til. - Situationen taget i betragtning, så klarer eleverne det flot. - Vi har en systematisk gennemgang ift alle elever, så vi hele tiden måler på dem og deres familiers sårbarhed i denne situation. Vi er i tæt dialog med alle aktører. - Forårs-SFO vil starte med afsked i børnehaven, og så vil eleverne i samlet flot gå til skolen, som bliver deres nye virkelighed. - Der vil blive skrevet et brev til alle forældre fra skolebestyrelsen - Ledelsen skal også skrive ud til forældrene, for de gør det godt, men de har også brug for psykologisk sikkerhed. 		
--	--	--	--

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Principper, Afd. Broholm (B) (20 min)	<p>Se vedhæftede bilag. Dette er en opfølgning fra det aflyste møde i februar og fra det aflyste dialogmøde. Planen var, at principperne skulle i høring og være klar til 2. behandling i april måned. Vi skal have lagt en ny plan. En mulighed kunne være at sende principper i høring umiddelbart efter dette møde og så tage det til 2.behandling i maj måned?</p> <p>Udvalget har været mødtes to gange, og nu mangler der kommentarer til udspillet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det er et flot arbejde! Begrebet fællesbestyrelse er endnu ikke besluttet. - Et alternativ kunne være "bestyrelse" - Det skal være på dagsordenen for 	Sanne, Helle, Signe	På næste møde diskuteres navnet.

	<ul style="list-style-type: none"> - Det står i styrelsesvedtægterne, at det hedder en fællesbestyrelse, og det skal vi rette os efter. - Der er uenighed om navnet. - Vi skal have navnet på som et punkt til andet møde. - Principperne er et fint og gennemarbejdet arbejde. Det udstråler de værdier, vi har. <p>KONKLUSION</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dette betragtes som 2. behandling af principperne. 		
--	--	--	--

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Skoleårets Planlægning (O) (15 min)	<p>Vi er gået i gang med planlægningen af det kommende skoleår.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi er meget langt med afholdelse af MUS med vores medarbejdere - Vi er færdige med fordelingen af kommende dansk og matematiklærere i alle klasser. - Vi følger procesplanen for planlægning af kommende skoleår. Således fortsætter den videre fagfordeling umiddelbart efter Påskeferien. - Vi skal først have fagfordelingen til at gå op i trio, så antallet af resurser stemmer overens med behovet for resurser for at kunne dække alle fag. - Vi arbejder med at få godkendt fagplanen. - Vi har en procesplan for fagfordelingen, og indtil videre er vi der, hvor vi skal være. - Der er mange skype-ledermøder, fordi fagfordelingen er i fuld gang. - Søren deltager i alle MUS-samtaler, som afholdes af nærmeste leder med medarbejder. - Resursecenterets nye form, hvor lærerne selv beder om de timer, de har brug for, fungerer, fordi lærerne forvalter det godt. 	Brian & Søren	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Dialogmøde, Ny dato(B) (10 min)</p>	<p>Vi skal have afholdt dialogmødet. Vi skal have fundet en ny dato. Er det en god idé at starte det nye skoleår op med et dialogmøde?</p> <ul style="list-style-type: none"> -Der er mange opgaver i starten af det nye skoleår. Høstmarked, forældremøder m.m - Der er lagt meget energi i planlægningen af det dialogmøde, der blev aflyst, så der er jo ting, som elever/lærerne gerne vil vise frem. -Det kan også ses som reklame for skb-valget, hvor det normalt kan være svært at tiltrække folk. -"Dialogmødet" kan også holdes virtuelt, for lovpligtigt er det kun formandens beretning, vi SKAL afholde. -Det bliver også drøftet om forældremøder kan skydes til oktober, november. - Når der er nye lærere i klasserne, så er det godt at skyde året i gang med forældremøder. - Det bliver drøftet, om dialogmøde og valgmode kan slås sammen. - Der mangler dog en tidsplan fra opvækst og læring ift. Tidsplan - Dialogmødet kan også skyde året i gang. Dvs lige når skoleåret starter. - Starten på et skoleår er en presset periode. <p>Konklusion: Anja og Søren kigger sammen i kalenderen og kommer med et forslag til en dato.</p>	<p>Anja, Signe, Søren</p>	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Valg til skolebestyrelsen (10 min)</p>	<p>Der skal afholdes valg til skolebestyrelsen. I den ganske særlige situation, som vi er i, så har Opvækst & Læring truffet beslutning om, at skolebestyrelsesvalget udskydes til efter sommerferien. Se tekst herunder fra Chef for Opvækst & Læring, Christian Elmelund-Præstekær:</p> <div style="background-color: black; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <p>Bestyrelsesvalg</p> <p>Der vil være flere steder, hvor vi ikke kan overholde frister for bestyrelsesvalg, under nedlukningen. Forvaltningen har derfor som nævnt på mødet i formiddags udarbejdet følgende revideret tidsplan for valgene:</p> </div>	<p>Søren</p>	

Kommunale dagtilbud og landsbyordninger: Valg til forældrebestyrelserne i kommunale dagtilbud samt fællesbestyrelser i landsbyordninger afholdes efter de vedtægtsbestemte varsler, og valget skal senest være afholdt d. 30. september 2020. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber frem til nyvalg har fundet sted – jf. styrelsesvedtægt for dagtilbud. Dermed afkortes valgperioden med max. 5 måneder på 2 år.

Selvejende dagtilbud: De selvejende dagtilbud har vidt forskellige frister for valg. Derfor foreslås det, at valg til forældrebestyrelser i disse dagtilbud som udgangspunkt afholdes jf. vedtægterne. I de tilfælde, hvor dette ikke kan lade sig gøre pga. hel eller delvis nedlukning af institutionen, afholdes valget efter de vedtægtsbestemte varsler hurtigst muligt, efter at institutionen atter er i normal drift. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber frem til nyvalg har fundet sted – jf. vedtægterne. Dermed afkortes valgperioden for nogle institutioner.

Forskudte valg for skolebestyrelser/ordinært valg på Heldagsskolen: De forskudte valg for skolebestyrelsesvalget afholdes efter de vedtægtsbestemte varsler, og valget skal senest være afholdt den 30. september 2020. Valgperioden begynder umiddelbart efter valget og løber frem til nyvalg har fundet sted for forskudte valg – jf. styrelsesvedtægt for skolevæsenet. Dermed afkortes deres medlemskab i bestyrelsen med 3 - 4 måneder på 4 år.

Kontakt Palle Olesen, hvis I eller jeres bestyrelsesformænd skulle have yderligere spørgsmål til planen.

KONKLUSION: Vi afventer en procesplan/tidsplan fra opvækst og læring. Når den kommer, så vil Anja og Søren kigge i kalenderen og komme med et forslag til, hvornår der er valg af forældrerepræsentanter.

Valg af medarbejder og elevrådsrepræsentanter vil blive afholdt i løbet af de næste måneder.

Dagsordenspunkt:

Drøftelse og konklusion:

Ansvarlig:

Deadline:

Orientering: Anja: Søren: Forældrevalgte: Ledelsesteam: Medarbejdere: Elevråd: (10 min)	SH: Trivselsmåling for medarbejdere, se spørgeguide vedhæftet. Trivselsmålingen fortsætter. Svarfristen er blot udskudt. Resultaterne vil blive behandlet på MED for at lave en plan Der har været virtuelle møder med de andre skolebestyrelser. . MUS samtaler påbegyndes, se skabelon Styrelsesvedtægter vedhæftet til orientering BBI: Økonomi Brobyskolerne forventes at få overført overskud fra sidste år. Nationale tests: Brobyskolerne er blevet udtrukket til at afholde nationale test på 6. årgang i såvel dansk som matematik.	Alle	
--	--	------	--

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Evt. & kommende punkter (5 min)	KONKLUSION Børnehavens budget bliver gennemgået af Helle på næste møde Der bliver takket for et veludført møde- hang out til trods.	Alle	Næste bestyrelsesmøde.