

# Fællesbestyrelsesmøde

**Dato: D. 18. juni 2020, kl.19.00-21.00**

**Sted:**  
**Brobykolerne afd. Allested-Vejle**

**Mødeleder:**

**Referent:**

**Tine**

**Tilstedeværende:** Søren, Tine, Signe, Anja, Anja, Poul Arne, Hans Christian, Ove, Helle  
**Anne, Sarah**

**Fraværende:**

Brian, Susse, Mads, Pia, Sanne

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Den gode historie (5 min)</b>	Gode historier deles. <ul style="list-style-type: none"><li>- De gode relationer mellem lærere og elever mærkes, når der skal tages afsked.</li><li>- Fest for 9. klasserne</li><li>- Ansættelse af tre lærere</li><li>- Coronatid har givet nye muligheder og ro</li></ul>	Alle	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Godkendelse af referat fra seneste møde</b> <b>Godkendelse af dagsorden (5 min)</b>	Referat og dagsorden udsendt  Referat fra seneste møde er godkendt.  Opfølgning ift. værdigregelsæt mangler og kommer derfor på under orientering	Alle	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<p><b>a) Opfølgning på Tal Ordentligt,</b></p> <p><b>b) Opfølgning Princip for devices</b></p> <p><b>c) Opfølgning vedr indkøb af roll up</b></p> <p><b>d) Opfølgning vedr valg af medarbejder repræsentanter til Fællesbestyrelsen</b></p> <p><b>(25 min)</b></p>	<p>a) Sidste efterår var der nedsat en arbejdsgruppe, der kom med en plan for tiltag i forhold til at styrke den gode tone på Brobyskolerne. De besluttede tiltag er ikke sat i gang, da skolen har kørt nødundervisning i forbindelse med corona situationen. Det har fx ikke været muligt at planlægge oplæg fra eksterne oplægsholdere. De aftalte handlinger vil der blive taget fat på efter sommerferien.</p> <p>b) Hvordan fungerer princippet i dagligdagen? Hvordan fungerer det i denne tid med nødundervisning, udeundervisning mm? Se princippet her: <a href="https://brobyskolerne.aula.dk/sites/brobyskolerne.aula.dk/files/arkiv/Download_filer/Princip%20for%20elektroniske%20devices_0.pdf">https://brobyskolerne.aula.dk/sites/brobyskolerne.aula.dk/files/arkiv/Download_filer/Princip%20for%20elektroniske%20devices_0.pdf</a></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I det største klasser har telefonerne ikke været samlet ind under Corona.</li> <li>- Der er nogle klasser, hvor telefonerne ikke er låst inde.</li> <li>- Princippet skal genbesøges, så alle bliver mindet om principperne – særligt det der vedrører konsekvenser ved misbrug.</li> <li>- Efter ferien bliver alle klassers opbevaring af tlf. tjekket efter.</li> </ul> <p>c) Vi har et hængeparti i forhold til indkøb af roll up til Brobyskolernes værdiregelsæt. For at dette kan ske, så skal der være et layout på denne. Det er ikke en opgave, som medarbejderne kan løse.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Teksten sendes til en grafisk designer, så der bliver et pænt layout</li> </ul> <p>d) Når vi kommer til mødet i fællesbestyrelsen, så er valghandlingen afsluttet og I kan blive orienteret</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Allested-Vejle får lov at stemme i morgen, så valget blandt medarbejderne bliver først afgjort i morgen. (d.19.6)</li> </ul>	Søren	<p>Princippet For devices bliver genbesøgt/ Evalueret. Punktet lægges i årshjulet.</p> <p>Signe finder en grafiker og får lavet roll up.</p>

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<p><b>Trivselsundersøgel se, medarbejdere (15 min)</b></p>	<p>Den kommunale trivselsundersøgelse er gennemført. I vil blive orienteret om denne og om diverse tiltag, der på baggrund af undersøgelsen er i støbeskeen.</p>	Søren	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Trivselsmålingen for medarbejderne viser, at tre af skolens afdelinger har en måling, der er under kommunegennemsnittet. Der udarbejdes en handleplan for de pågældende afdelinger.</li> <li>- De tillidsvalgte påtager sig opgaven at gå i dialog med medarbejderne, så vi kan blive klogere på, hvad der skal til at skabe bedre trivsel.</li> <li>- Ledelsen skaber ikke trivsel alene. Det er i samskabelse, vi kan flytte noget.</li> <li>- Medarbejdere bliver frustreret, hvis der ikke sker noget.</li> <li>- Der er meget stor forskel på, hvordan den enkelte medarbejder oplever trivsel.</li> <li>- Søren venter svar fra Hr</li> </ul>		
--	--	--	--

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Skema til orientering (10 min)</b>	<p>Der er lavet skemaer til elever og medarbejdere til det kommende skoleår. I skemalægningen har Brian og Tine lagt stor vægt på parallellægning af timer og skemalægning af teamsamarbejde. Skemaerne er vedhæftet til orientering.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lærere gør opmærksom på (og problematiseres), at der er flere fag, der ikke læses af uddannede lærere.</li> <li>- Dette gøres til et punkt i august, hvor kvaliteten af undervisningen kan vurderes.</li> <li>- Skemaerne bliver gode, fordi lærerne er gode til at kvalificere dem i form af deres skemaønsker.</li> </ul>	Søren, Tine	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Økonomi (10 min)</b>	<p>Fredag d.12.6 har vi økonomimøde. Herefter udsendes bilag med budgetopfølgning. Som det ser ud nu, så går vi ud af 2020 med 1 mil.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det er endnu ikke besluttet, hvordan "folkeskoleløftet" bliver i FMK, hvilket kan påvirke budgettet.</li> </ul>	Søren, Brian	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Kommende forældremøder (20 min)</b>	<p>Lige efter sommerferien er der forældremøder, hvor forældrevalgte fra fællesbestyrelsen deltager. Vi skal have fordelt alle klasserne imellem jer. Ledelsen sender besked til de konkrete lærere fra de enkelte klasser. Når datoerne for møderne er på plads, så vil I blive orienteret. Hvis de enkelte forældre ikke kan, så sørger I for at bytte med andre fra fællesbestyrelsen</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er udarbejdet et udkast til, hvordan forældremøder tilrettelægges i samarbejde med kontaktførelde.</li> <li>- Det vil tages op senere, om forældremøder skal udvides.</li> </ul>	Anja, Søren	<p>Kontaktforældre kontaktes af kontaktlærerne til udarbejdelse af dagsorden for kommende forældremøder.</p> <p>Kommentarer til udkastet sendes til Signe og Tine inden en uge fra d.d.</p>

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Bus på Brobyskolerne (5 min)</b>	Det indstilles, at punktet udsættes til den nysammensatte bestyrelse er på plads i oktober måned.	Anja, Søren	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Undervisningsmiljø vurdering (5 min)</b>	<p>I forbindelse med seneste møde i fællesbestyrelsen fik I tilsendt link til UVM. Det indstilles at punktet tages op til oktober, når den nye bestyrelse er tiltrådt.</p> <p>Elevrådet skal have en opfølgning på UVM. Fællesbestyrelsen orienteres om evalueringen.</p>	Anja, Søren	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Orientering:</b> Anja: Søren: Ledelsesteam: Medarbejdere: Elevråd: <b>(15 min)</b>	Anja har lavet en video for at lave PR til valget.  Søren: - Work Camp 2021 - Nyansættelser: Der skal ansættes 5 nye pædagoger. - Der er sommercamp på skolen igen i år.  Helle: - Henover sommeren vil der fortsat være nødpasning. Det betyder også, at børnene i børnehaven Broholm skal have madpakker med. - Der bliver luftet muligheden for at skifte madleverandør. - Ved at skifte leverandør mister børnene oplevelser ved at være med til at lave mad. - Pædagogisk læreplan i dagtilbud.  Ove, Sarah og Anja H træder ud af bestyrelsen.	Alle	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Evt. &amp; kommende punkter</b> <b>(5 min)</b>		Alle	