

Skolebestyrelsesmøde

Dato: D.27.10.20, kl.19.00-21.00

Sted:

Brobykolerne afd. Pontoppidan. Af corona hensyn, så holdes mødet i gymnastiksalen

Mødeleder:

Referent:

Tilstedeværende:

Fraværende:

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Konstituering af Fællesbestyrelsen & Mødetidspunkt (B) 10 min	<p>Den nye fællesbestyrelse skal konstitueres med en formand og en næstformand. Anja Thorup Vinther har indtil nu været formand. Anja genopstiller som formand. Hvis der er andre, der ønsker at opstille, som formand, så er man velkommen til at melde sig via mail inden mødet. Man kan også melde sig på selve mødet.</p> <p>Næstformand: I er velkomne til at melde jer inden mødet. Ligeledes kan I melde jeres kandidatur på selve mødet.</p> <p>Ligeledes en drøftelse af tidspunkt for afholdelse af møderne i fællesbestyrelsen. Skal vi fortsætte med kl.19-21.00? Eller er der andre forslag?</p> <p>Beslutning:</p> <ul style="list-style-type: none">- Anja Thorup Vinther er genvalgt som formand for fællesbestyrelsen- Næstformandsposten blev ikke besat. Anja vil bruge de øvrige forældrevalgte til sparring.	SH	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Den gode historie (5 min)	<p>Vi deler gode historier fra alle afdelinger af Brobyskolerne. Det kan være forældreoplevelser, medarbejderoplevelser, oplevelser fra ledelsens side</p> <p>Ref: Der var flere gode historier. De må gerne gentages i næste uge, da mødets to referenter ikke helt kan finde det oprindelige referat ☺</p>	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Godkendelse af referat fra seneste møde Godkendelse af dagsorden (B) (5 min)	<p>Godkendelse af dagsorden og referat fra seneste møde.</p> <p>Godkendt med den ændring, at Ny fordeling af ledelsesopgaver, Brobyskolerne udskydes til næste møde</p>	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Årshjul (B) 10 min	<p>Se vedhæftede årshjul for fællesbestyrelsen. Er der kommentarer, tilføjelser eller ændringer</p> <p>Ref: Årshjulet blev fremlagt og drøftet. Anja justerer årshjulet til og det eftersendes til alle medlemmer</p>	Anja	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Gruppearbejde/spørgsmål til arbejdet i fællesbestyrelsen (20 min)	<p>Det er en ny bestyrelse med mange nye medlemmer. Her vil der blive mulighed for at stille spørgsmål til arbejdet i bestyrelsen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der blev talt om behovet for kursus for bestyrelsesarbejde - De nye medlemmer skal registreres, så de også modtager tidsbladet, der omhandler bestyrelsesarbejde. - Det er altid svært at starte med at forholde sig til et årshjul, indtil man kender indhold og omfang bedre. - Der blev talt ind i rollen som bestyrelsesmedlem kontra kontaktførælderrolle - Det er ok ikke at være aktiv i udvalgsarbejde. Man byder ind, når man kan/vil. - Bud på indhold til årshjul: Hvordan arbejder man ind i kulturforskelle på de forskellige afdelinger. - Når der er henvendelser fra forældre til bestyrelsesmedlemmer, så er det vigtigt, at man henviser til kontaktlærere og daglig ledelse, så skolen får en mulighed for sagsbehandling, og så man som forældrerepræsentant ikke står med sager. - Hvis der er tale om konkrete sager, så er det vigtigt, at beskeden bliver givet videre til skolen. Det er bedst, hvis man kan opfordre forældre til at tage direkte kontakt med lærerne/ledelse. 	Anja, Søren	SH står for at undersøge aktuelle kursusmuligheder og sikrer, at de nye medlemmer modtager tidsbladet.

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Madordning, afd. Broholm (O eller B) 20 min</p>	<p>Der skal snart stemmes om, hvorvidt forældrene i børnehaven ønsker en madordning fremadrettet? Ligeledes er der et ønske fra bestyrelsens side/forældre om at drøfte muligheder for bæredygtige løsninger. Et opgør med ressourcespild</p> <p>Ønskes der ikke en madordning, så skal der meldes fra. Der skal således være et aktivt fravalg. Børnehaven Broholm har været tilfredse med tilbuddet fra "Fru Hansens kælder", så dette vil også indgå i overvejelserne ift. At fortsætte med madordning. Det er dog i første omgang ikke hvilket tilbud, der er sagen, men om der overhovedet skal være en madordning. Der er forældre, der efterlyser bæredygtighed ift. Madspild. Bæredygtighed og økologi spiller ikke altid sammen. Børnehaven har meget fokus på madspild. Der bliver spurgt ind til emballagen. Under Corona blev der leveret mad i plastik, men nu er det kun i bæredygtigt emballage. Hvis det bliver besluttet, så kan det være relevant at spørge forældrene i form af et spørgeskema eller lignende, hvad de synes om det nuværende tilbud, så bestyrelsen bliver klogere på, hvad forældrenes perspektiv er. I forbindelse med afstemningen kan forældrene bliver spurgt om deres holdning til leverandøren.</p> <p>Bæredygtighed og mad vil være et punkt i januar.</p>	<p>Helle</p>	<p>Helle udarbejder valgseddel med dertilhørende spørgeskema.</p>

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Work Camp 2021 B (10 min)	<p>I 2019 afholdt vi en work camp i samarbejde med Mellempfolkeligt Samvirke. Vi er en skole, der har fokus på Den internationale Dimension. Her passer en sådan work camp rigtig fint ind. Spørgsmålet er, om vi skal planlægge en work camp i skoleåret 2021-22?</p> <p>Se evt link her: https://www.ms.dk/work-camp/vaert</p> <p>Skolen gjorde sig nogle erfaringer sidste gang, og derfor vil der denne gang kunne være en tydeligere forventningsafstemning. Det koster skolen ca. 40.000, så det er et spørgsmål om prioritering. Der er en betænkelighed ift. Covid19. Dette vil skolen gå i dialog med mellempfolket samvirke omkring. Beslutning: Der var flertal for at gå videre med en work camp i 2021.</p>	Søren	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Økonomi (O) 10 min	<p>Bilag vedhæftet fra september. Vi vil gerne give jer en intro til skolens økonomi. Her vil I også kunne stille spørgsmål Brian forklarer den overordnede budgetforståelse. Der er et forventeligt pænt overskud ved udgangen af dette kalenderår. Der vil derfor være råd til investeringer, og her vil medarbejderne også blive inddraget ift. Ønske af ting, der kan forbedre skolehverdagen.</p>	Brian	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Ledelsesstruktur (O) 15 min	<p>Der er netop påbegyndt et arbejde, der skal lede frem til et forslag til en ny ledelsesstruktur på 0-16 års området i Faaborg-Midtfyn Kommune. Der afholdes første møde med formænd for skole og fællesbestyrelser d.26.10.</p> <p>Efter nytår skal emnet behandles politisk. Anja har deltaget i et møde med alle de andre bestyrelsesformænd. Spørgsmålet er, hvordan man strukturmæssigst kan styrke område. Et af spørgsmålene, der blev rejst, er: Kan man være nærværende ledelse (ledelse tæt på), hvis man skal være færre? Der er en workshop igen d.19.11.20</p>	Anja, Søren	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Ny fordeling af ledelsesopgaver, Brobyskolerne (O) 10 min	På mødet vil I blive præsenteret for, hvordan vi fremadrettet forventer at komme til at fordele opgaverne overordnet set i ledelsesteamet.	SH	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Orientering: Anja: Søren: Ledelsesteam: Medarbejdere: Elevråd: (O) 5 min</p>	<p>Udover ledelsesstruktur har Anja også været til drøftelse om ny dagplejestructur.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Corvid19: 2.bølge er over Danmark. Skolen koncentrerer sig om at sikre trygheden blandt elever og personale. 2) Der har for en måneds tid siden været en episode, hvor en forælder filmede med skjult kamera i en klasse, så der var efterfølgende en dialog med den pågældende forælder. 3) Arbejdstilsynet har været forbi. Der var et enkelt påbud, der omhandler "ledninger", når man sidder med cromebooks i klasserne. 4) Broholm oplever, at medarbejdere og børn trives med, at de er ude pga. corvid19. Til gengæld er der nogle forældre, der er bekymrede for det meget udeliv. 5) Medarbejderne: Der bliver også talt om og arbejdet med forebyggelse af covid10 i klasserne. Børnene skal huskes meget på, at smitten stadig er her. 6) Medarbejderne: Der arbejdes meget med grimt sprog. Elevernes perspektiv er ofte, at det "bare er for sjov", men der kan være tale om meget grimt sprog. 7) Chromebooks telefoner mm. Fylder en del, da elever også misbruger skærmtid og mulighed. 8) Elevrådet arbejder med en oprydningsdag og genbrug (affaldssortering.) Der har været en blandet modtagelse af ideen blandt de ældste elever. 		

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Evt. & kommende punkter	<p>November: Implementeringsplan for principper (kontaktforældre og 3 for BHV); nedsætte arbejdsgrupper til dette. Tilsyn med princip for elektroniske devices;</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Princippet skal genbesøges, så alle bliver mindet om principperne – særligt det der vedrører konsekvenser ved misbrug.</i> - <i>Efter ferien bliver alle klassers opbevaring af tlf. tjekket efter.</i> <p>Opfølgning e-klasser Tilsyn med handleplan for den styrkede pædagogiske læreplan for dagtilbud (se referat fra møde i august). Evt. Planlægning af dialogmøde til marts 2021 (må vi samles eller skal vi begynde at forberede alternativt)</p>	Alle	