

Fællesbestyrelsesmøde

Dato: 30-11-20, **Kl. 18.30-20.30**

Sted:

Brobykolerne afd. PT

Normalt skifter vi rundt imellem afdelingerne, men i denne tid fastholder vi mødestedet til gymnastiksalen på afd. PT

O= Orientering, D= Drøftelse, B= Beslutning

Mødeleder:

Anja

Referent:

Tine

Tilstedeværende:

Helle, Helle G, Anja, Pia, Poul Arne, Christopher, Mette, Søren, Sonja, Thomas, Anne, Christina, Lene, Anita, Brian

Fraværende: Mads

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Den gode historie 5 min, O	Gode historier fra Brobykolerne deles til inspiration <ul style="list-style-type: none">- Juleklippedag gav fine produkter- Der er fundet en lærer-løsning i 5.B, der giver tryghed.- Snelandskab i 0.A- "Man kan godt savne børnehaven i weekenden"- Maden i børnehaven forebygger kræsenhed-	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Godkendelse af referat fra seneste møde Godkendelse af dagsorden 5 min, B	<p>Dagsorden og referat udsendt. Referatet fra seneste møde genudsendes nu, da I jo alle var opmærksomme på det ændrede mødetidspunkt, der ikke var kommet med i første udgave af referatet.</p> <p>Tidspunkt for mødet nåede at blive rettet-</p>	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Brugertilfredshedsundersøgelse 20 min, D/O	<p>Der er udkommet en brugertilfredshedsundersøgelse fra alle skoler i landet. Jeg vil kort gennemgå hovedtrækkene i den, der er gældende for Brobyskolerne. Her kommer link til undersøgelsen. Jeg ved, det kan virke meget uoverskueligt, men man kan søge direkte på Faaborg-Midtfyn Kommune og på Brobyskolerne.</p> <p>https://sim.dk/arbejdsomraader/kommunal-og-regionaloekonomi/landsdaekkende-brugertilfredshedsundersogelser-btu/brugertilfredshedsundersogelsen-af-folkeskole-og-sfo/</p> <p>Efterfølgende ønskes en drøftelse af, hvordan vi evt. kan følge op på resultaterne?</p> <p>SH perspektiverer skolens resultater med landsgennemsnittet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - "Ro og orden i klassen" skal være et fokuspunkt - "Det samlede udbytte af UV" 75% er tilfredse eller meget tilfredse - "Det generelle samarbejde" er der tilfredshed - "Mobbe-indsatser" er mindre tilfredstillende - "Skolens ledelse": Vi skal være gode til at kommunikere ud, når der sker ændringer eller forandringer på skolen. 	SH/Alle	

	<ul style="list-style-type: none"> - Træffe valg om ungdomsuddannelse - I SFO er der også et billede af, at vi ligger i den lave ende ift. FMK <p>Konkrete tiltag: Kommunikation på AULA: Kan man fjerne kommentarer? Hvordan kan man arbejde med så generelle besvarelser? Hvis de skal kunne bruges til noget, så skal vi spørge mere ind, så vi kan få mere specifikke og kvalificerede svar. Der kan også være tale om øjebliksbilleder, som er svære at blive kloge på.</p> <p>Næste skridt er, at tallene skal præsenteres for personalet, og så skal der laves en plan for, hvordan vi vil komme videre herfra.</p>		
--	--	--	--

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Fordeling af ledelsesopgaver 10 min, O	<p>I ledelsesteamet har vi igennem lang tid drøftet, hvordan vi evt. kan løse vores ledelsesopgaver endnu bedre? Hvordan undgår vi at ledelsesopgaver drukner i kørsel imellem matrikler? Hvordan understøtter vi hinanden i, at vi løser de opgaver, som vi hver især er gode til? I får her en indflyvning til hele arbejdet og I vil blive orienteret om ændringerne, der træder i kraft d.1.1.21.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der bliver ytret en bekymring ift. Skiftet ift. det relationelle. - Bliver de lovede ekstra skolehjemsamtaler afholdt? Ja. - Være opmærksom på, at Tine havde et forspring i AV, men nu skal BBI have en fair chance. - BBI kender godt til landsbyliv. - Mange elever har en stærk relation til Tine, så BBI kan med fordel invitere elever på besøg på kontoret. 	Søren	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Forældrekultur 15 min, D/B	<p>På seneste møde i fællesbestyrelsen fremkom I med et ønske om at drøfte forældrekultur. Hvordan kan bestyrelsen understøtte forældreengagement. Hvilke tiltag kan evt. sættes i gang?</p> <ul style="list-style-type: none"> - AV-forældre er vant til et stærkt forældresammenhold, så det opleves som en stor kulturkløft, når de flytter til afd. PT. - Det er af stor betydning, at forældrene ikke undervurderer deres børns behov for forældreindblanding i udskoling. - Det kræver, at der tages initiativ til at forældre-arrangementet finder sted hele vejen op. - Det kan være et meget vigtigt punkt på dagsordenen på forældremøder. - I fokusuger m.m. kunne man gøre mere ud af aktiviteter på tværs af afdelingerne, så forældrene naturligt bliver introduceret for "den anden afdeling". - Vi arbejder allerede en del med kultur på tværs af afdelinger, men vi kan og skal altid lade os inspirere og blive bedre. - Der er sket nogle positive udviklingstrin, men der er stadig ikke det samme forældre-engagement i udskoling. - Dem på afd. PT kan også besøge afd. AV engang imellem. - Vejen frem er også samarbejde ift. idrætsforeningerne. 	Anja	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Opfølgning på E-klasser 15 min, O	<p>Punktet er et tilbagevendende punkt på fællesbestyrelsens dagsorden, da det er vigtigt, at I generelt er orienteret om Brobyskolernes samlede indsatser, men her specifikt på arbejdet i vores E-klasser.</p>	Tine/Anne	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Økonomi 10 min, O/D	<p>I vil under dette punkt få en status på, hvordan skolens økonomi ser ud i øjeblikket. Vi følger økonomien nøje og har derfor en gang om måneden møde med vores egen økonomikonsulent. Bilag eftersendes.</p>	Brian	

	<p>Vi går ud af skoleåret med et overskud på ca. 1,4 mil</p> <p>Der vil blive investeret i ting, og alle medarbejdere er blevet bedt om at pege på ønsker til indkøb. Det kan være alt fra undervisningsmaterialer til hæve-sænkeborde.</p>		
--	---	--	--

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Tilsyn med E-devices princip</p> <p>15 min, O/D</p>	<p>Tilblivelsen af Brobyskolernes princip for elektroniske devices var meget inddragende. Således blev elever, medarbejdere, forældre og bestyrelse inddraget. Nu er det tid til en opfølgning på, hvordan det går i dagligdagen med princippet? Her følger link til princippet: https://brobyskolerne.aula.dk/sites/brobyskolerne.aula.dk/files/arkiv/Download_file_r/Princip%20for%20elektroniske%20devices_0.pdf</p> <ul style="list-style-type: none"> -Vi skal have styr på alle løse ledninger -Konsekvenspædagogik -Devices i pauserne? -Ødelagte devices og erstatningspligt -Indsamling af telefoner <p>Skal der laves nye principper eller skal de opretholdes?</p> <p>Punktet giver anledning til en mere dybdegående sagsbehandling, så punktet tages op igen på et kommende møde.</p>	<p>Brian</p>	<p>OBS! Punktet tages op igen på et kommende møde i det nye år.</p>

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Implementeringsplan for de seneste principper 5 min, D/B	<p>Det er tanken, at der nedsættes en lille arbejdsgruppe, der udarbejder en overskuelig plan for implementeringen af de tre principper gældende for børnehaven. Se dem herunder. Ligeledes vedhæftet inspirationskatalog omkring udarbejdelse af principper på daginstitutionsområdet.</p> <p>https://brobyskolerne.aula.dk/sites/brobyskolerne.aula.dk/files/arkiv/Download_file_r/Brobyskolerne%20og%20hjem%20samarbejde.pdf</p> <p>https://brobyskolerne.aula.dk/sites/brobyskolerne.aula.dk/files/arkiv/Download_file_r/Princip%20for%20budget.pdf</p> <p>https://brobyskolerne.aula.dk/sites/brobyskolerne.aula.dk/files/arkiv/Download_file_r/Princip%20for%20daginstitutionens%20arbejde.pdf</p> <ul style="list-style-type: none"> - Der er konkrete handlinger, som man kan måle på, og så er der alt det, der er "ret og pligt". - Det er vigtigt, at vi fremadrettet får det med i principperne, som man ikke skal lave særskilte dokumenter. - 	HG	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
Når fællesbestyrelsen skal føre tilsyn 5 min, D/B	<p>Det vil være rigtig fint, hvis der nedsættes et lille udvalg, der arbejder med en, eller flere, form(er) for skabelon(er), som fællesbestyrelsen kan bruge som redskab til at føre tilsyn med. Hvem ønsker at deltage i det forberedende arbejde? Arbejdsgruppen kan fx præsentere deres arbejde på mødet i januar.</p> <p>Sonja, Christina deltager i et kommende udvalg</p>	Søren, Anja	Jan- feb

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Orientering: Anja: Søren: Ledelsesteam: Medarbejdere: Elevråd:</p> <p>10 min</p>	<p>Bestyrelsesformændene har deltaget i workshop omkring slankere ledelsesstruktur på børne/unge-området. Det bliver taget meget forskellig imod.</p> <p>’ Der er en udskiftning af lyskilder i FMK. Det er for at spare på energien, men det kan udfordre nogen på æstetik (Smag og behag)</p> <p>Kursus ift. bestyrelsesarbejde bliver klokken 17.30 (d.14.12.)</p> <p>Der har været samtaler med kommende skolebørns forældre, og der har været afholdt klassekonferencer i 0.A – Det er et vigtigt samarbejde mellem skole og børnehave.</p> <p>Der er et medarbejderperspektiv, der handler om medarbejdertrivsel (lukket punkt)</p>	Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<p>Evt. & kommende punkter 5 min</p>	<p>Vi skal forsøge at holde tiden, så møderne ikke trækkes ud. Der opfordres til rullende mødeledelse</p>	Alle	