

# Fællesbestyrelsesmøde

**Dato: D. 23.05.22**

**Sted:**  
**Brobykolerne afd. Broholm**

**Mødeleder:**  
**Referent:** Tine

**Tilstedeværende:**  
**Kim, Anne, Thomas, Søren, Helle, Helle, Sonja, Anja, Anita, Tine, Pia**

**Fraværende:**

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Den gode historie (O)</b> <b>(5 min)</b>	Gode historier deles <ul style="list-style-type: none"><li>• Forårs-SFO PT på besøg hos SH</li><li>• Broholms møde med bibliotek</li><li>• Børnehavens tilfredse forældre</li></ul>	Alle	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Godkendelse af dagsorden (B)</b> <b>(5 min)</b>		Alle	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<b>Fra 3 til 2 klasser på kommende 6.årgang (O) (20 min)</b>	<p>Der er et faldende elevtal på 6. årgang på afd. Pontoppidan. Det betyder, at vi er nødsaget til at sammenlægge kommende 6. årgang til en klasse på afd. PT. Ikke mindst set i lyset af skolens økonomi.</p> <p>Vi har d.19.5 holdt forældremøde for hele årgangen (A,B,C,E) på afd. Allested-Vejle. Sonja fra fællesbestyrelsen deltog også i mødet. I vil få en den samme orientering, som forældrene på årgangen har fået. Dette gælder bla. en langsigtet plan for lærerbemandingen og et håb om en mere ligelig fordeling af elever imellem afd. AV og afd. PT på årgangen.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der vil være praktik for nogle elever fra PT til AV som måske finder ud af, at de gerne vil skifte.</li> <li>- Der var en forældrebekymring ift. trivsel, og derfor kom der forslag om hyppige trivselsmålinger.</li> </ul>	SH	

Dagsordenspunkt:	Drøftelse og konklusion:	Ansvarlig:	Deadline:
<b>Trivselsmåling 2022 (O &amp; B) (20 min)</b>	<p>I marts måned blev der gennemført trivselsmåling blandt medarbejdere i Faaborg-Midtfyn Kommune og således også på Brobyskolerne. Det overordnede resultat af trivselsmålingen på Brobyskolerne er vedhæftet. For første gang er der en meget fin svarprocent.</p> <p>Trivselsmåling skulle have været behandlet på MED møde d.19.5.22. Her blev den udsat, grundet andre presserende punkter. Den vil blive behandlet på et ekstraordinært møde snarest.</p> <p>Se vedhæftede.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Der er en høj svarprocent</li> <li>- Medarbejderne oplever, at deres arbejde gør en forskel og giver mening</li> <li>- Medarbejderne oplever et kollegialt godt samspil.</li> <li>- Ny ledelsesstruktur kan påvirke resultatet</li> </ul> <p>Bestyrelsen tager fat i problemstillingerne og behandler "problemfelterne":</p>	SH	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Medarbejderne oplever, at de skal løbe meget stærkt.</li> <li>- Medarbejderne oplever ikke, at de får oplysninger om ændringer i god tid.</li> <li>-</li> <li>- Medarbejderne oplever ikke tilstrækkelig inddragelse.</li> <li>- Medarbejderne mangler gode muligheder for efteruddannelse. Dette svar er muligvis også påvirket af stram resursestyring fra ledelsens side. Procentvis er der brugt mange resurser på kompetenceudvikling, men ikke som individuelle tilvalg.</li> <li>- Bliver det kommunikeret godt nok ud, hvorfor der bliver taget de kompetenceudviklingsvalg fra ledelsen?</li> <li>- Der bliver meldt tydeligt ud ift. hvad ledelsen ser organisationen har brug for, men det betyder ikke, at medarbejderne føler det sådan.</li> <li>- At der findes medarbejdere, der føler sig krænkede eller diskrimineret tager ledelsen meget alvorligt, men de konkrete oplevelser er ukendte.</li> <li>- Trivselsmålingen bliver brugt som refleksionsværktøj i organisationen.</li> <li>-</li> </ul>		
--	---	--	--

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Skoleårets planlægning (O) (15 min)</b>	<p>Vi er i gang med skoleårets planlægning. Fagfordelingen er i gang med de afsluttende faser og efterfølgende påbegyndes skemalægning. Det er opgaver, der kræver skarpe prioriteringer for at få puslespillet til at nå sammen, når vi samtidig er i færd med at afvikle gæld.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- På onsdag skal fagfordelingen være færdig, så skemalægningen kan gå i gang. Fagfordelingen vanskeliggøres af de besparelser, der er sat ind i form af afskedigelser, men vi satser på at være færdig rettidigt.</li> <li>- Vi har nok timer, men fordelingen af fag er skævt.</li> </ul>	Ledelse	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Økonomisk opdatering (O) (15 min)</b>	I vil her få en opdatering på skolens økonomi og en personaleopdatering, der hænger uløseligt sammen med skolens økonomi.	Kim & Søren	

	<p>Vi har reduceret underskuddet, så det på nuværende tidspunkt havner på 1,6 ved budgetårets udgang.</p> <p>Bussen er også en prioriteret udgift, og den skal til syn i år. Elevantallet er korrigeret, så det passer til det forventede elevtal i det nye skoleår. Det forventede underskud bliver også en opgave de kommende år. Effekten af medarbejderreducering viser sig først for alvor næste år. Underskuddet skyldes faldende børnetal i såvel almen som specialklasser. Vi afventer udredninger på flere elever, der kandiderer til E-klasse.</p>		
--	--	--	--

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Ledelsesstruktur (O) (15 min)</b>	<p>På seneste møde i fællesbestyrelsen ønskede I et status/evaluering af den nye ledelsesstruktur på Brobyskolerne. Siden har vi afholdt en mødedag i ledelsesteamet. I får her en status på den nye ledelsesstruktur med oplæg fra Søren. Herefter spørgsmål og nuanceringer.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det har været en svær opgave at starte det op.</li> <li>- Det er vigtigt, at vi som ledelse får talt om der, hvor der kan være knaster.</li> <li>- Forældrene virker trygge ved strukturen.</li> </ul>	Søren	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<b>Opfølgning på E-klasser (O) (15 min)</b>	<p>Der gives en opfølgning på Brobyskolernes E-klasser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Personalet i E-klasserne har været på diplomuddannelse. Det har givet meget ny viden til organisationen.</li> <li>- Vi har meget "åben dør" og samarbejde på tværs.</li> <li>- Det har en stor effekt, når lærere indgår i såvel almen som specialklasser.</li> <li>- Der bør kommunikeres ud om efteruddannelse i E- klasserne.</li> </ul>	Tine & Anne	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>
<p><b>Orientering:</b>  Anja:  Søren:  Ledelsesteam:  Medarbejdere:  Elevråd:</p> <p><b>(15 min)</b>  (15 min)</p>	<p>Anja: Forældrene har sat pris på bestyrelsens deltagelse ved forældremøde på 5. årgang  Søren:  ART: Mellemlinjetrinn skal efteruddannelse, så vi kan hjelpe elever bedre med følelsesregulering mm. Det drejer sig om 10-12 medarbejdere i et aktionslæringsforløb. Vi har brug for at blive dygtigere for at optimere elevernes mentale sundhed og forebygge konflikter og skolevægning.</p> <p>Work Camp og personale: Vi skal igen have spredt det gode budskab, så vi får værtsfamilier i september.</p> <p>PLC &amp; Folkebibliotek: Der sker meget udvikling i samarbejdet.</p> <p>Morgensang: Der vil være morgensang på afd. PT i det nye skoleår.  Sammensætning af fællesbestyrelsen: Der er ikke kommet flere kandidater, så lige nu bliver der muligvis behov for genvalg.</p> <p>Ukraine: Vi skal fortsat være klar til at modtage ukrainske elever, da modtagerklasserne er ved at være fyldt op på andre skoler.</p> <p>Elevrådet AV har talt om kommende fest og om fælleselevsrådets arrangementer i FMK:</p> <p>Der er translokation d.22.6.  Der er mange lejrskole lige nu. Det sætter spor og giver værdi, så derfor prioriteres det højt..  Børnehaven Broholm holder snart fødselsdag d. 10. og 11. 6. hvor vi håber, at se mange til fejringen. Børnene er allerede startet op og arbejder lidt med "gamle dage".</p>	<p>Alle</p>	

<b>Dagsordenspunkt:</b>	<b>Drøftelse og konklusion:</b>	<b>Ansvarlig:</b>	<b>Deadline:</b>

<b>Evt. &amp; kommende punkter</b>	Pædagogisk læreplan, Broholm Børnehave	Alle	
------------------------------------	--	------	--